



## STIC – Supporting Teams In Change Interkulturelle Unternehmensbegleitung

Paula-Westendorf-Weg 11 | 22337 Hamburg  
dr.pfitzner@stic-deru.de | www.stic-deru.de  
Telefon +49 (0)40-413 576 90 | Fax -89

## Andrea Hapke Kulturwissenschaftlerin M.A.

Trainerin und Teambegleiterin

### Berufliches Kurzprofil

- Seit 2011 Nachhaltige Projekt- und Teamarbeit mit Dragon Dreaming, Zusammenarbeit mit STIC im Rahmen des Programms „Kulturmanager in der Russischen Föderation“, Trainings zu Projektmanagement
- Seit 2008 Trainings, Begleitung und Projektmanagement in den Bereichen gewaltfreie Konfliktbearbeitung, Kommunikation und transkulturelles Lernen
- 2008 – 2010 Leitung des Friedensprojektes „Schulen des Friedens“ (Kommunika – Frauennetzwerk Osteuropa e.V.), Projektleitung und Trainingsleitung in Tschetschenien und Deutschland
- 2006 – 2008 Mitarbeit im Projekt „Mobile Friedensakademie. Omnibus Linie 1325“ (bei OWEN – Mobile Akademie für Geschlechterdemokratie und Friedensförderung e.V.), Trainingsleitung und Konzeptentwicklung für Gender in der Friedensarbeit im Kaukasus und in Deutschland
- 2005 Trainingshandbuch zusammen mit Katrin Wolf: „Lernen und leiten. Kultur und Konflikt. Bildungsarbeit von Frauen mit Frauen in Mittel- und Osteuropa“ (in deutscher und russischer Sprache), Berlin: OWEN e.V.
- 2003 – 2006 Promotionsstudium am Gunda Werner Kolleg der Heinrich Böll Stiftung „Genderdynamiken in Gewaltkonflikten“  
Publikation: The Responsibility of Mothers. Cross-National Peace Discourses of Women in Russia and Chechnya. In: Eifler, Christine/ Seifert, Ruth 2007: The Relevance of Gender in Violent Conflicts. Frankfurt a. M.: Peter Lang Verlag. S. 199–218
- 2001 – 2008 Trainings- und Projektarbeit bei OWEN - Mobile Akademie für Geschlechterdemokratie und Friedensförderung e.V., Trainingsleitung & -begleitung in Russland, in der Ukraine und im Kaukasus, wissenschaftliche Expertise

### Ausbildungen

- 2012 Facilitator für nachhaltige Projekt- und Teamarbeit mit Dragon Dreaming nach John Croft
- 2006 – 2008 Ausbildung zur Trainerin für gewaltfreie Konfliktbearbeitung und transkulturelles Lernen (Europäisches Institut Conflict-Culture-Cooperation, ATCC-Ansatz)
- 1991 – 2001 Studium der Kulturwissenschaften und Russistik an der Humboldt – Universität, Berlin



## Schwerpunkte

- Nachhaltige Projekt- und Teamarbeit
- Gewaltfreie Konfliktbearbeitung
- Transkulturelle Prozesse und Begegnungen
- Biographie- und Erinnerungsarbeit
- Gender und Feminismus

## Referenzen

- OWEN – Mobile Akademie für Geschlechterdemokratie und Friedensförderung e.V.
- Kommunika Frauennetzwerk Osteuropa e.V.
- Institut für Auslandsbeziehungen e.V. (ifa), Programm zivile Konfliktbearbeitung
- Arbeitskreis Frauen der IG Metall Bremen
- IG Metall Bremen [oder: Arbeitskreis Frauen der IG Metall Bremen]
- Emotionale Kulturentwicklung Bremen
- VHS Osterholz Scharmbeck, Projekt LINES. Inklusionsnetzwerk
- Osterholz-Scharmbeck
- Arbeitsgemeinschaft Berufsbildung und örtliche Entwicklung (ABÖE) e.V. Projekt „Inklusive Bildung – Vielfalt als Chance“ (InBi)

## Sprachkenntnisse

- Russisch (sehr gut)
- Englisch (gut)
- Deutsch (Muttersprache)

